

Утверждаю
Директор КГКП
«Ясли-сад «Ұшқын»
Лукина И.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ
«Об антикоррупционной политике КГКП «Ясли – сад Ұшқын»»

Принято
на общем собрании коллектива
Протокол № 2 от «19» января 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по разработке и принятию КГКП «Ясли – сад Ұшқын» мер по предупреждению и противодействию коррупции разработано во исполнение распоряжения Премьер-министра Республики Казахстан от 24.11. 2015 № 113-р «О мерах по реализации законов Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции" и "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции"».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада, регламентирующим деятельность по противодействию коррупции.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика КГКП «Ясли – сад Ұшқын» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

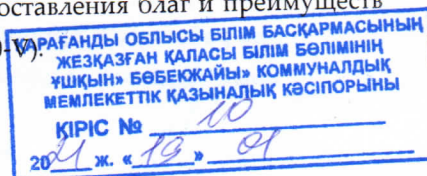
2.2. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V «О противодействии коррупции».

2.3. Антикоррупционная политика детского сада направлена на реализацию следующих мер:

- профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Используемые понятия и определения

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ (пп. 6 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).



Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей (пп. 5 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий (пп. 9 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность (пп. 11 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений (пп. 12 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер (пп. 13 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

4.1. Система мер противодействия коррупции в КГКП «Ясли – сад Ұшқын» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

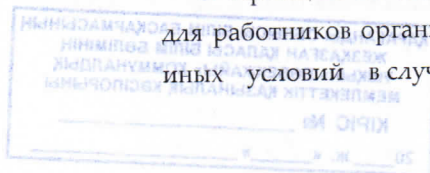
2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства дошкольной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи



с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники дошкольной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение и закрепление обязанностей работников

6.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени дошкольной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени дошкольной организации;
- незамедлительно информировать заведующего ДО, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками организации;
- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности дошкольной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

7.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения. Участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

7.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

7.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Бекітемін
КМҚК «Ұшқын»
бөбекжайы» директоры
Лукина И.Г.



**«Ұшқын бөбекжайы» КМҚК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат
туралы**

ЕРЕЖЕ

Ұжымның жалпы жиналысында
қабылданды

2021ж. «19» қантар № 2 хаттама

1. Жалпы ереже

1.1. «Ұшқын бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды әзірлеу және қабылдау бойынша осы ереже Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің 24.11.2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» және «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының заңдарын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» № 113-ө Өкімін орындау мақсатында әзірленді.

1.2. Осы Ереже сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қызметін реттейтін балабақшаның жергілікті нормативтік актісі болып табылады.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты енгізудің мақсаттары мен міндеттері

2.1. «Ұшқын бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты қызметте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға және жолын кесуге бағытталған өзара байланысты қағидаттар, рәсімдер мен нақты іс-шаралар кешені.

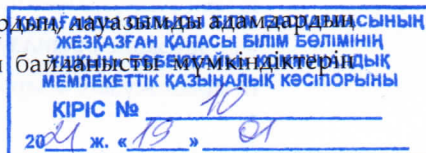
2.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы негізгі нормативтік құқықтық акт «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V заңы.

2.3. Бөбекжайдың сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты келесі шараларды жүзеге асыруға бағытталған:

- сыбайлас жемқорлық және басқа да құқық бұзушылықтардың алдын алу;
- ұйымның құқық қорғау органдарымен ынтымақтастығы;
- ұйымның адал жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған стандарттар мен рәсімдерді әзірлеу және практикаға енгізу;
- ұйым қызметкерлерінің әдеп және қызметтік тәртіп кодексін қабылдау;
- мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу;
- ресми емес есептілікті жасауға және жалған құжаттарды пайдалануға жол бермеу.

3. Пайдаланылатын ұғымдар мен анықтамалар

Жемқорлық – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың байланысты мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мемлекеттік қазыналық көсіпорыны



жеке өзі немесе делдалдар арқылы жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүлдікті (мүлдікті емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтар беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабының 6-тармақшасы).

Мүдделер қақтығысы-жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өздерінің лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабының 5-тармақшасы).

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабы 9-тармақшасы).

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық-бұл үшін заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қайшы, кінәлі түрдегі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік) (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабының 11-тармақшасы).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабының 12-тармақшасы).

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі (Қазақстан Республикасының 18.11.2015 № 410-V Заңының 1-бабының 13-тармақшасы).

4. Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің негізгі қағидаттары

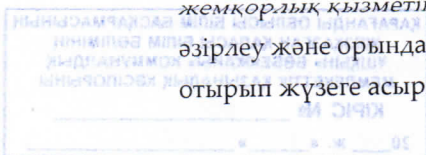
4.1. «Ұшқын бөбекжай» КМҚК- да келесі негізгі принциптерге негізделген:

1. Ұйым саясатының қолданыстағы заңнамаға және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі қағидаты.

2. Басшылықтың жеке мысалының принципі. Мектепке дейінгі ұйым басшылығының сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастырудағы және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы іс-қимылдың ұйымышilik жүйесін құрудағы негізгі рөлі.

3. Қызметкерлерді тарту принципі. Ұйым қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың ережелері туралы хабардар болуы және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің сыбайлас жемқорлық тәуекеліне мөлшерлес болу қағидаты. Ұйымды, оның басшылары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту ықтималдығын азайтуға мүмкіндік беретін іс-шаралар кешенін әзірлеу және орындау осы ұйымның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ескере отырып жүзеге асырылады.



5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі қағидаты. Ұйымда құны төмен, іске асырудың қарапайымдылығын қамтамасыз ететін және елеулі нәтиже беретін осындай сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды қолдану.

6. Жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы қағидаты. Еңбек міндеттерін орындауға байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан ұйым қызметкерлері үшін жазаның бұлтартпастығы, сондай-ақ ұйым басшылығының сыбайлас жемқорлыққа қарсы ұйымішілік саясатты іске асыру үшін дербес жауапкершілігі.

7. Ашықтық қағидаты. Контрагенттерді, әріптестерді және жұртшылықты ұйымда қабылданған қызметті жүргізудің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары туралы хабардар ету.

8. Тұрақты бақылау және тұрақты мониторинг қағидаты. Енгізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдердің тиімділігінің мониторингін, сондай-ақ олардың орындалуын үнемі жүзеге асыру.

5. Саясатты қолдану саласы және оның ықпалына түсетін адамдар тобы

Саясаттың қолданысына түсетін адамдардың негізгі тобы атқаратын лауазымы мен атқаратын функцияларына қарамастан, онымен еңбек қатынастарында болатын мектепке дейінгі ұйымның қызметкерлері болып табылады.

6. Қызметкерлердің міндеттерін айқындау және бекіту

6.1. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға байланысты қызметкерлердің жалпы міндеттері мыналар болып табылады:

- мектепке дейінгі ұйым атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) оған қатысудан аулақ болуға міндетті;
- өзгелердің мүддесі үшін немесе мектепке дейінгі ұйымның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе қатысуға дайындығы ретінде түсіндірілуі мүмкін мінез-құлықтан аулақ болуға міндетті;
- қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға көндіру жағдайлары туралы МДҰ меңгерушісін, ұйым басшылығын дереу хабардар етуге міндетті;
- туралы белгілі болған ақпарат туралы ұйым басшылығын дереу хабардар етуге міндетті;
- туындаған мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі немесе туындауы туралы тікелей жауапты тұлғаға хабарлауға міндетті.

6.2. Қызметкерлерге жүктелген міндеттердің тиімді орындалуын қамтамасыз ету мақсатында оларды сақтау рәсімдері регламенттеледі.

7. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау

7.1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалаудың мақсаты мектепке дейінгі ұйым қызметінің нақты процестері мен түрлерін айқындау болып табылады, оларды іске асыру кезінде ұйым қызметкерлерінің жеке пайда алу мақсатында да, ұйым пайда алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы неғұрлым жоғары.

7.2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалауды жүргізу тәртібі:

- жеке процестер түрінде ұйымның қызметін ұсыну, олардың әрқайсысында құрамдас элементтерді (ішкі процестерді) бөліп көрсету);
- - әрбір процесс үшін «сыни нүктелерді» бөліп көрсету және іске асыру кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың барынша ықтимал элементтерін (кіші процестерді) айқындау;

- іске асырылуы сыбайлас жемқорлық тәуекелімен байланысты әрбір кіші процесс үшін ықтимал сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың сипаттамасын жасау, оның ішінде:
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған кезде ұйым немесе оның жекелеген қызметкерлері алуы мүмкін пайда немесе артықшылық сипатының сипаттамасы;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау үшін «негізгі» болып табылатын ұйымдағы лауазымдарды белгілейді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау мүмкін болуы үшін ұйымның қандай лауазымды адамдарының қатысуы қажет.

7.3. Жүргізілген талдау негізінде «ұйымның сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің картасын» – «сыни нүктелер» мен ықтимал сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың жиынтық сипаттамасын дайындау.

7.4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою немесе азайту бойынша шаралар кешенін әзірлеу